

Fra: Vanja Valjord Christensen (vanja.christensen@vtfk.no)

Sendt: 02.07.2021 12:34:30

Til: Postmottak

Kopi:

Emne: 21/20742-1 - Høringssvar - Forslag til endring i Riksarkivarens forskrift

Vedlegg:

Hei,

Takk for muligheten til å komme med våre innspill til forslag til endring i Riksarkivarens forskrift.

Her er våre innspill:

- § 7-11 Personalforvaltning d)

Hvis et organ selv skal bestemme vurderingen, vil det bli en veldig variert bevaring og rekruttering og tilsetning i de ulike organ. Og hvor lenge skal de bevares? Står man fritt til kassering etter 5 år. 10 år? Og skal dette være i forhold til behovet til organet? Ny lov er noe utydelig i forhold til å legge ansvaret over på virksomheten. Enig i at de ikke bør bevares for evigheten, men de bør bevares et visst antall år etter rekruttering. De har liten forskningsmessig verdi.

Hva mener de med Riksarkivaren gir retningslinjer om bevaringsvurderingen?

- § 7-26 g)

I stedet for å ha et overordnet mål om hva som skal bevares legges dette nå til virksomhetene. Dette kan bety at virksomhetene vil bevare ulikt materiale. Det vil si at man ikke vet for ettertiden hva som bevares i de ulike virksomheter. Slik det er i dag bevares det likt materiale og vi ser helst at dette blir videreført. Bør ikke alt som har med personaldokumentasjon stå i g). Legg til h) som omhandler tilsetning og hva som kan bevares.

Personalmapper – Det som er bevaringsverdig bør oppbevares i 110 år. Hvordan sletter vi kun det som ikke har bevaringsverdi i elektroniske personalmapper i forhold til forslag til § 7-11 d)? Vi må ikke slette pga. økonomi, vi skal slette fordi dokumentene ikke er bevaringsverdig.

Med ønsker om en god sommer,

Vennlig hilsen

Vanja Valjord Christensen

Seksjonsleder

Arkiv og dokumenthåndtering

Brukerbehov, digitalisering og kommunikasjon

Telefon: [35 91 74 90](tel:35917490) / Mobil: [90 97 27 27](tel:90972727)



Vestfold og Telemark fylkeskommune

www.vtfk.no